

Gedragcode Veilig Jeugdwerk CGK Maranatha-Urk

CGK 'Maranatha' te Urk vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privé-leven van kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij een van de daarvoor door de kerkenraad aangewezen interne vertrouwenspersonen.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk zijn.
10. De medewerker houdt het contact met het kind/ de jongere, op het gebied van sociale media, professioneel. De medewerker zorgt ervoor dat alle contact is terug te lezen en maakt gebruik van een tweede persoon die ook van het contact af weet.
11. De medewerker zal geen toenadering via sociale media zoeken tot een kind of jongere op privégebied. Ook gebruikt de medewerker geen intieme woorden en lokt geen uitingen van seksualiteit uit en gebruikt geen taal die op tweeërlei manieren uit te leggen is.
12. De medewerker geeft nooit lijfelijke straffen. Dit houdt in dat de medewerker een kind of jongere niet slaat, schopt of knijpt. In plaats van dat de medewerker straft, neemt hij of zij contact op met de ouders/verzorgers van het kind.
13. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig in contact te treden met een van de daarvoor door de kerkenraad aangewezen interne vertrouwenspersonen.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op 08-09-2016 vastgesteld door de Kerkenraad van de CGK 'Maranatha' te Urk.

Datum:.....

Naam:

Handtekening:

Toelichting ‘Gedragscode Veilig Jeugdwerk’ – CGK Maranatha-Urk.

In deze toelichting wordt uitgelegd waarom de ‘Gedragscode Veilig Jeugdwerk’ is opgesteld en waarom het nodig is dat je deze ondertekent.

De grenzen in het contact tussen medewerker/vrijwillige en kinderen/jongeren in het jeugdwerk zijn niet altijd eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een andere vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel een heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassenen medewerkers en kinderen waar we in ons (vrijwilligers)werk mee in contact komen absoluut ontoelaatbaar zijn.

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat:

‘Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of geldboete van de vierde categorie. Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden (Wetboek van Strafrecht: artikelen 244, 245, 247, 248a, 249). En het Afbeelden maken van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (wetboek van Strafrecht: artikel 240b)’.

Wat in de strafwetgeving verboden is, is natuurlijk ook niet toelaatbaar in het Jeugdwerk. Naast seksueel misbruik, zijn er ook andere seksueel grensoverschrijdende gedragingen of ongewenste omgangsvormen waarmee de waardigheid van het kind of de jongere in gedrang zou kunnen komen en die dus niet toelaatbaar zijn. De CGK ‘Maranatha’ te Urk vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waar binnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerk(st)ers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. Je kunt de gedragscode ondertekend inleveren bij de scriba van onze gemeente (zie gemeentegids of kerkblad/website). Het is belangrijk dat je dit doet voor de afgesproken datum waarop je werkzaamheden zullen beginnen.

Voor wie is deze gedragscode? Eigenlijk voor iedereen die met de jeugd werkt van onze kerk. Te denken valt aan de medewerkers van de zondagsschool, leidinggevendenden van verenigingen, de diverse commissie die vallen onder de Jeugdraad. Maar ook de medewerkers van de crèche. De ambtsdragers ondertekenen de code op de eerste kerkenraadsvergadering bij aanvang van hun ambtsperiode.

We wensen je heel veel zegen, plezier en succes in het werken met de kinderen en jongeren in onze gemeente.

Kerkenraad CGK Maranatha-Urk.