Gedragscode Veilige kerk CGK Maranatha-Urk

CGK 'Maranatha' te Urk vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken in de gemeente in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen ieder zich veilig en gerespecteerd voelt.	2. De medewerker benadert niemand op een manier die de ander in zijn geestelijke en/of lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.	4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksueel misbruik en/of grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag niemand op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.	6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de ander en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedere betrokkene wordt nageleefd.	8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij een van de daarvoor door de kerkenraad aangewezen interne vertrouwenspersonen.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk zijn.	10. De medewerker houdt het contact met de ander, ook op het gebied van sociale media, professioneel. De medewerker zorgt ervoor dat alle contact is terug te lezen en maakt gebruik van een tweede persoon die ook van het contact af weet.
11. De medewerker geeft nooit lijfelijke straffen. Dit houdt in dat de medewerker een kind of jongere niet slaat, schopt of knijpt. In plaats van dat de medewerker straft, neemt hij of zij contact op met de ouders/verzorgers van het kind.	12. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig in contact te treden met een van de door de kerkenraad aangewezen interne vertrouwenspersonen.
	Datum:…… Naam: …….. Handtekening: ……..

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad en/of de IVP na gezamenlijk overleg de politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op 07-11-2024 vastgesteld.

Toelichting ‘Gedragscode Veilige kerk’ – CGK Maranatha-Urk.

In deze toelichting wordt uitgelegd waarom de ‘Gedragscode Veilige kerk’ is opgesteld en waarom het nodig is dat je deze ondertekent.

De grenzen in het contact tussen medewerker/vrijwilliger en kinderen/jongeren in het jeugdwerk zijn niet altijd eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een andere vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel èèn heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassenen medewerkers en kinderen waar we in ons (vrijwilligers)werk mee in contact komen absoluut ontoelaatbaar zijn.

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat:

> ‘Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of geldboete van de vierde categorie. Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden (Wetboek van Strafrecht: artikelen 244, 245,247, 248a,249). En het afbeeldingen maken van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (wetboek van Strafrecht: artikel 240b)’.

Wat in de strafwetgeving verboden is, is natuurlijk ook niet toelaatbaar in de kerk. Naast seksueel misbruik, zijn er ook andere seksueel grensoverschrijdende gedragingen of ongewenste omgangsvormen waarmee de waardigheid van de ander in gedrang zou kunnen komen en die dus niet toelaatbaar zijn. De CGK ‘Maranatha’ te Urk vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Ook dienen ze zich bewust te zijn van de kaders waarbinnen het werk in de kerk plaats kan vinden, in het bijzonder t.o.v. kinderen, jongeren en andere kwetsbare leden van de gemeente. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerk(st)ers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. Je kunt de gedragscode ondertekend inleveren bij de coördinator van de groep waar je bij hoort (zie gemeentegids of kerkblad/website). Het is belangrijk dat je dit doet voor de afgesproken datum waarop je werkzaamheden zullen beginnen.

Voor wie is deze gedragscode? Eigenlijk voor iedereen met een vrijwillige en/of betaalde functie binnen onze kerk. Te denken valt aan de medewerkers van de zondagsschool, leidinggevenden van verenigingen, de diverse commissies die vallen onder de Jeugdraad. Maar ook de medewerkers van de crèche. De ambtsdragers ondertekenen de code op de eerste kerkenraadsvergadering bij aanvang van hun ambtsperiode.

We wensen je heel veel zegen, plezier en succes in het werken in onze gemeente.

Kerkenraad CGK Maranatha-Urk